Comune di Casoria
Provincia di Napoli

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Prot OIV/Un 2/014

Al Sig. Sindaco Dott. Vincenzo Carfora
Al Segretario Generale
All' Assessore alle Risorse Umane
Al Dirigente A.A. G.G.
e p.c.
Ai Sigg. Dirigenti
Loro sedi

Oggetto: Proposta di adozione di un sistema semplificato per la misurazione e valutazione della performance di dipendenti, per il solo anno 2013, nelle more dell'approvazione del nuovo SMVP già sottoposto per l'approvazione da codesto OIV in ottobre 2013.

PREMESSO CHE

- In data 29/10/2013 lo scrivente OIV sottoponeva per l'approvazione e conseguente adozione a codesta amministrazione laproposta di nuovo SMVP;
- ad oggi il sistema non risulta ancora approvato;
- l'assessore al personale ha disposto il blocco delle procedure di assegnazione delle premialità attesa la inapplicabilità del preesistente sistema;
- perveniva allo scrivente OIV, per le vie brevi, richiesta di predisporre, nelle more dell'approvazione del nuovo SMVP, ma ricalcandone i principi e le procedure, delle schede ed un procedimento semplificato e di più immediata applicazione per il solo anno 2013, oramai trascorso.

CONSIDERATO CHE

il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance proposto dal presente OIV per il Comune di Casoria risulta essere dotato di un rilevante grado di analiticità perseguito mediante la definizione di indicatori specifici per settore, e proprio in virtù di tale elevato grado di analiticità necessiti di un accorto monitoraggio di tali parametri e della loro evoluzione nel corso dell'anno.

RITENUTO CHE

Risulti plausibile l'utilizzo di un sistema "semplificato" che consenta, pur nel rispetto dei criteri e delle procedure contemplate nel nuovo SMVP, oramai ampiamente condiviso, anche se non ancora approvato, una misurazione e valutazione della performance anche in assenza di un dettagliato e scadenzato monitoraggio degli indicatori.

Codesto Organismo Indipendente di Valutazione

PROPONE

All' att.ne delle SS.LL. l'allegato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei Dipendenti, in versione semplificata, utilizzabile per il solo anno 2013 .

Il sistema semplificato, nel suo complesso, risulta composto dalle sole schede di valutazione della performance individuale ed organizzativa, corredate da un ulteriore scheda per la simulazione del sistema premiante (attesa l'illeggittimità sancita dal D.Lgs. 150/2009 della attribuzione in assenza di quest'ultimo).

Casoria addì 27 gennaio 2014

L'Organismo Indipendente di Valutazione

PERFORMANCE PROFESSIONALE/ORGANIZZATIVA DIPENDENTE

VALUTAZIONE (in cinquantesimi)

PERFORMANCE PROFESSIONALE/ORGANIZZATIVA DIPENDENTE: 50

50

Area	Peso	Fattore	Peso	Valutazione	nulla =0	scarsa=3	sufficiente=4,5	buona=6	ampia=7,5	eccellente=10
COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI	24	LIVELLO DI PARTECIPAZIONE RESPONSABILE ALLE FINALITA' DEL SERVIZIO	12	50						X
		ACCRESCIMENTO PROFESSIONALE	12	50						X
FLESSIBILITA' E MIGLIORAMENTO	14	ADEGUAMENTO AD AMBIENTI, PROCEDURE E PERSONE	4	50						X
		AUTONOMIA DI AZIONE E ABILITA' IN PROBLEM SOLVING	4	50						X
		CAPACITA' DI PROPORRE MIGLIORAMENTI	6	50						X
LIVELLI DI INTERAZIONE	14	ATTITUDINE AL LAVORO DI SQUADRA	6	50						X
		PROPENSIONE AI BUONI RAPPORTI INTERPERSONALI	8	50						X
CADENZA E RITMI DI LAVORO	24	RISORSE A DISPOSIZIONE	6	50						X
		TEMPISTICA	6	50						X
		QUALITA' DEL SERVIZIO RESO	12	50						X
ATTENZIONE AGLI STAKEHOLDERS	24	INTERNI	24	50						X

caselle in giallo=VALORI DA INSERIRE

NUMERO DI OBIETTIVI	3

PERFORMANCE INDIVIDUALE	0,00

AZZERA

OBIETTIVO	PESO %	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO, IN %	VALUTAZIONE
1	16,67		0,00
2	16,67		0,00
3	16,67		0,00
	16,67		0,00
	16,67		0,00
	16,67		0,00
	16,67		0,00
	16,67		0,00
	16,67		0,00
	16,67		0,00
	16,67		0,00
	16,67		0,00
	16,67		0,00
	16,67		0,00
	16,67		0,00
	16,67		0,00
	16,67		0,00
	16,67		0,00
	16,67		0,00
	16,67		0,00

SISTEMA PREMIANTE SMVP SEMPLIFICATO

caselle in giallo=VALORI DA INSERIRE

soggetto valutato	votazione (/100)	numero totale valutati	valore punto (€)	totale fondo (€)	valore premio (€)	fondo residuo (€)	residuo da redistribuire (€) (60%	residuo per fondo anno successivo (€) (40%	valore punto residuo (€)	aliquota premio residuo (€)	secondo residuo (€)	totale premio (€)	totale residuo anno successivo (€)	totale premio distribuito (€)
	40	5	20	10000	0	4800	2880	1920	9,6	0	384	0	2304	7696
	50				1000					480		1480		
	60				1200					576		1776		
	70				1400					672		2072		
	80				1600					768		2368		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		
					0					0		0		